

Vacature Raad van Commissarissen



Flexibel aantal uur



Locatie: Venlo

Wij zijn op zoek naar een lid voor de Raad van Commissarissen van BCO Onderwijsadvies en -ondersteuning (BCO) met bestuurlijke ervaring in het onderwijs en affiniteit met ICT. Kun jij mensen raken en wil jij kennis en expertise brengen en halen in een toezichthoudende rol in een echte onderneming met maatschappelijke impact? Solliciteer dan nu. [Reageren kan t/m 13 februari via het sollicitatieformulier.](#)

Naar wie zijn we op zoek?

De RvC bestaat uit minimaal drie en maximaal zeven leden. De huidige samenstelling is drie leden. Deze functie is ontstaan ter vervanging van een lid die aan het einde van de benoemingstermijn is gekomen.

Wij zoeken een verbinder met een rijke ervaring in innovatief (maatschappelijk) ondernemen, voldoende bestuurlijke affiniteit en kennis van de sector onderwijs. Jouw bestuurlijke ervaring en expertise zullen van waarde zijn bij het adviseren van de directie en het waarborgen van goed bestuur. Daar komt bij dat je door je ICT-affiniteit de organisatie scherp houdt in het borgen van de cyberveiligheid en ICT best practices.

- ✓ Van de leden van de RvC wordt gevraagd dat ze allemaal een binding voelen met de missie, ambitie en strategie van de holding en de werkmaatschappij zoals geformuleerd in het koersplan.
- ✓ Als lid ben je onafhankelijk (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggespraak en als persoon).
- ✓ Als lid heb je een brede maatschappelijke belangstelling en inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen.
- ✓ Iedereen brengt aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten in (grote) organisaties dan wel toonaangevende organisaties in haar of zijn branche.
- ✓ Elk lid is goed in staat hoofd- en bijzaken te onderscheiden, is rolvast en standvastig, maar bereid tot concessies en consensus, echte teamspelers dus. Iedereen kan boven de stof staan en boven zichzelf.
- ✓ Commitment om alle vergaderingen bij te wonen en daar op voor te bereiden.
- ✓ De Raad vergadert gemiddeld vijf keer per jaar aangevuld met een jaarlijkse heidag met bestuur en RvC en een jaarlijkse uitwisseling met de OR.

Profiel

Wij zijn op zoek naar mensen met het volgende profiel:

Uitdagende vrager

Je stelt goede vragen en vraagt door wanneer je dat nodig vindt. Je hebt het vermogen om op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over het beleid en voorkomende vraagstukken. Daarmee daag je de bestuurder uit om het beleid scherper te maken en daaraan gerichter uitvoering te geven. De groei-ambitie van BCO vraagt om een commissaris die het ondernemen verstaat en ook de spanning die dit met zich meebrengt, begrijpt en opzoekt. Omdenken, out-of-the-box, het goede gesprek voeren: jij helpt mee om dat op te zoeken.

Bestuurlijke sparringpartner

Je bent voor de bestuurder en voor je collega-raadsleden een stevige sparringpartner. Je brengt inzicht en ervaring mee op soortgelijke rollen. Je voelt je een echte teamspeler en wil graag samenwerken. Je werkt, denkt, handelt vanuit het Rijnlandse

gedachtengoed. In de scherpste houd je altijd de verbinding en je begrijpt dat jouw rol ook bescheiden is. Je betrokkenheid met het werk van BCO is zichtbaar en je voelt je thuis in een team waar alles gedeeld kan worden.

Specificatie profiel: Onderwijs en ICT-affiniteit

Je beschikt enerzijds over ruime bestuurlijke ervaring met en gedegen kennis van het onderwijs en onderwijskwaliteit en ervaring in een maatschappelijke onderneming. Je bent vertrouwd met bestuurlijk complexe situaties, intern en extern. Je weet wat het is om in een marktomgeving te functioneren en te ondernemen en tegelijk maatschappelijke impact te hebben. Je hebt kennis van en/of ervaring met het stimuleren van innovaties en hoe dit tot positieve resultaten leidt voor de kwaliteit van de dienstverlening en groei van BCO. Om de ontwikkelingen binnen de ICT-infrastructuur verder vorm te geven zoeken wij een bestuurslid met affiniteit met ICT.

Betrokkenheid bij het werkkterrein van BCO

Vragen stellen en klankborden veronderstelt betrokkenheid bij wat er speelt in en om de organisatie. Dat vergt een open mind en affiniteit met de sector. De sectoren waarin BCO adviseert, betreffen diverse maatschappelijke organisaties: voorschoolse instellingen (kinderdagverblijven en peuterspeelzalen); stichtingen en scholen in het basisonderwijs, speciaal onderwijs, voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs; en diverse gemeenten. Advies en ondersteuning vindt met name plaats ten aanzien van veranderprocessen: het vernieuwen en innoveren van leren en leerprocessen in brede zin en de begeleiding en ondersteuning van de professional bij de diagnose en behandeling van dyslexieproblemen van kinderen en jongvolwassenen.

De activiteiten richten zich op:

- Het ondersteunen van bestuurlijke/strategische vraagstukken (strategisch beleidsplan, schoolplan, implementatieplannen).
- Het vergroten van het vakmanschap van de professional in onderwijs en opvang en het versterken van de schoolorganisatie of kinderopvangorganisatie als geheel door middel van maatwerk verbeter- en vernieuwingstrajecten, het versterken van leiderschap, het oplossen van (school) organisatorische vraagstukken.
- Het ondersteunen van leraren en ouders met betrekking tot ontwikkelingsproblemen van kinderen en jongvolwassenen.
- Vraagstukken op het snijvlak van onderwijs en jeugdhulp.
- Diagnostiek en behandeling van kinderen met ernstige dyslexie.
- Logopedische ondersteuning bij het opsporen en behandelen van spraak-/taalproblemen.

Functie

De Raad van Commissarissen van BCO Holding BV (100% eigenaar van BCO Onderwijsadvies BV) is tevens de Raad van Toezicht van de stichting BCO Onderwijsadvies. BCO kent één bestuurder en de directie wordt gevormd door de bestuurder en een adjunct-directeur.

Sinds 2020 wordt in de organisatie gewerkt met zelforganiserende teams waarin veel verantwoordelijkheid en autonomie voor de uitvoering (incl. acquisitie, offertes en evaluaties) van de dienstverlening wordt gegeven. Goed passend bij een professionele adviescultuur met hoogopgeleide medewerkers in een groot werkgebied. Het Koersplan is ambitieus. Er wordt nadrukkelijk gekozen voor een groeistrategie op vier groeilijnen: groei in wendbaarheid en slimwerken – groei in kwaliteit – groei in duurzaamheid – groei in omvang.

Het koersplan is in samenwerking met medewerkers, opdrachtgevers, netwerk en de RvC, tot stand gekomen. De RvC onderschrijft de ambitieuze groei van BCO en ziet zichzelf als strategische sparringpartner en (kritisch) klankbord in de realisatie van de ambities. Ze heeft een daarop afgestemde besturings- en toezichtfilosofie:

- ✓ De bestuurder bestuurt de holding en de werkmaatschappij; de RvC ziet erop toe dat de bestuurder dit doet conform de vastgelegde missie en daarbij een excellente performance levert.

- ✓ De RvC houdt afstand ten opzichte van de bestuurder en geeft deze de ruimte die nodig en wenselijk is om tot een excellente performance te komen. Anderzijds staat de RvC ook dicht bij de bestuurder als de omstandigheden daarom vragen.
- ✓ De RvC beperkt zich tot strategisch essentiële onderwerpen en tot hoofdlijnen van beleid.
- ✓ De RvC kiest een proactieve instelling: bepaalt zijn eigen agenda en prioriteiten, rekening houdend met de behoeften en mogelijkheden van de bestuurder.
- ✓ De RvC levert door zijn niveau, kennis, ervaring, contacten en optreden daadwerkelijk meerwaarde voor de bestuurder.
- ✓ De RvC vervult op stimulerende wijze de werkgeversrol voor de directeur-bestuurder.

Procedure

Het wervingstraject zal bestaan uit twee onderdelen waarbij je verschillende mensen uit de organisatie zult ontmoeten en nader kennis zult maken met de leden van de Raad van Commissarissen.

Wij starten met korte ontmoetingen op **maandag 10 maart en dinsdag 18 maart in de avond**. Hierin maak jij in twee korte gesprekken, in kleine commissies kennis met de organisatie en de RvC. De mensen uit de organisatie maken kennis met jou als persoon. Is er een goede eerste ontmoeting dan volgt een langere, tweede ontmoeting op **dinsdag 25 maart in de avond**. Hierin ga je in gesprek met de leden van de RvC en is er ruimte voor meer aandacht voor jou als mens en diepgang en inhoud van het werk.

Dit is BCO

We zijn een vooruitstrevend onderwijsadviesbureau dat kwaliteit hoog in het vaandel heeft staan. Met zo'n 100 professionals werken we dagelijks aan de vernieuwing en verbetering van opvang en onderwijs. Dat doen we op een duurzame manier. Met een werkwijze gericht op daadwerkelijke vernieuwing of verbetering. In samenspraak én samenwerking met onze klanten. We nemen niet over en komen niet met kant en klare oplossingen of recepten. Daar zijn vraagstukken te complex voor. Wij geloven in een passende onderscheidende aanpak op maat, afgestemd op de unieke combinatie van onderwijsaanbod, leerbehoeften van kinderen en de kracht van de mensen met wie we werken. Wij zijn mensen die je raken en je in beweging brengen. Juist om de ontwikkeling van kinderen een stimulans te geven. Daar is het ons om te doen.

Het werkgebied van BCO Onderwijsadvies en -ondersteuning is met name Zuid-Nederland (Limburg, Zuid/Oost Noord Brabant en een deel van Gelderland).

De omzet bedraagt circa € 8,1 miljoen.

[Lees meer over BCO.](#)

Geïnteresseerd of heb je nog vragen?

Reageren kan t/m 13 februari via het sollicitatieformulier op onze website. Neem voor vragen contact op met Wim Bisschop, voorzitter RvC.



Wim Bisschop

> 0612511201

> Mail Wim Bisschop